



Echter Dialog als Kernkompetenz kraftvoller Führung

Menschen reden oft gegeneinander, statt miteinander. Gerade in Unternehmen ist die Fähigkeit von Führungsverantwortlichen gemeinsam zu denken, miteinander Standpunkte und Einschätzungen zu erkunden und zusammen Lösungen zu entwickeln, zentral für die Effektivität und den Erfolg des Teams und des ganzen Unternehmens.

Im Seminar kommen wir dem individuellen und kollektiven Denken auf die Spur, integrieren die emotionale Kompetenz, stärken die Präsenz, und gelangen dadurch zu neuen und kreativen Erkenntnissen und Handlungen. Der Dialog ist ein kraftvolles Instrument für Erkenntnis und Transformation.

Seminarinhalte:

- dem individuellen und dem kollektiven Denken auf die Spur kommen
- unausgesprochene Annahmen und Konditionierungen erkennen
- wertungsfrei beobachten
- Gefühle wahrnehmen
- Bedürfnisse formulieren

In einem echten Dialog nehmen Sie die Haltung eines Lernenden ein, Sie erweisen radikalen Respekt, sind offen für Neues, sprechen von Herzen, hören empathisch zu, verlangsamen den Dialog, stellen Annahmen und Bewertungen zur Seite, machen Ihre Prozesse des Denkens transparent, gehen in einer erkundenden Forscherhaltung vor und schließlich etablieren Sie einen inneren Beobachter, der den gemeinsamen Gedankenraum beobachtet.

In einem echten Dialog ist es nicht mehr wichtig, Meinungen zu vertreten und Standpunkte auszutauschen, sondern vielmehr Sichtweisen *gemeinsam* zu erkunden und Einschätzungen „in der Schwebe“ zu halten, die Gemeinschaft zu spüren und ein *gemeinsames* Denken zu beginnen, das jenseits des bisher Gedachten liegt.

Zielgruppe: Führungskräfte, Personalverantwortliche, Trainer, Coaches

Teilnahmebeitrag: € 400,00 inkl. 19% MwSt.; Ort: Bad Kissingen

Anmeldung bitte an: akademie@heiligenfeld.de